

## ALL. A)

Il punto 24 del “Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale dell’ente” approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 31/05/2011 è sostituito dal seguente:

### **“24. Premialità e incentivi per il personale dipendente. Produttività, indennità di risultato e progressioni economiche.**

In attesa del rinnovo del CCNL ed il suo adeguamento rispetto a principi del D.lgs.150/2009, e fino a scadenza dei contratti collettivi integrativi, il sistema di valutazione, come descritto nel titolo 3 del presente documento, è comunque orientato alla valorizzazione e incentivazione delle eccellenze, distinguendo tra livelli differenziati di performance in termini di risultati e comportamenti.

La valutazione sarà realizzata attraverso la predisposizione di una graduatoria di merito; l’attribuzione della produttività avviene sulla base della seguente procedura, esemplificata nella sottostante tabella:

- a) arrotondamento delle valutazioni alla decina superiore (colonna 6);
- b) ponderazione della valutazione individuale arrotondata rispetto al differenziale salariale delle 4 categorie di accesso (colonna 7);
- c) individuazione del valore unitario del punto di valutazione (colonna 9);
- d) determinazione della quota individuale moltiplicando il valore unitario del punto per il punteggio ponderato assegnato (colonna 10).

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Dipendente	Cat.	Fondo	Rapporto salariale tra categorie	Valutazione	Arrotondamento valutazione	Punteggio ponderato	Totale punti ponderati	Valore unitario punti	Produttività assegnata
AA	D	1.000,00	1,23	65	70	86,10	806,40	1,24	<b>106,77</b>
BB	D	1.000,00	1,23	72	80	98,40	806,40	1,24	<b>122,02</b>
CC	D	1.000,00	1,23	84	90	110,70	806,40	1,24	<b>137,28</b>
DD	C	1.000,00	1,13	67	70	79,10	806,40	1,24	<b>98,09</b>
EE	C	1.000,00	1,13	77	80	90,40	806,40	1,24	<b>112,10</b>
FF	C	1.000,00	1,13	81	90	101,70	806,40	1,24	<b>126,12</b>
GG	B	1.000,00	1	63	70	70,00	806,40	1,24	<b>86,81</b>
HH	B	1.000,00	1	78	80	80,00	806,40	1,24	<b>99,21</b>

II	B	1.000,0 0	1	88	90	90,00	806,40	1,24	<b>111,61</b>
<b>TOTALI</b>			10,08			806,4			<b>1.000,00</b>

La graduatoria di merito è unica per tutto l'ente, salvo non si disponga diversamente, ai sensi delle norme del capo 6".