



COMUNE DI SUZZARA
Provincia di Mantova

cod. ENTE 10883

DELIBERAZIONE N° 77

invio elenco ai Capigruppo consiliari

COPIA

Verbale di Deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO:

PARZIALE REVOCA DELLA DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.35 DEL 18/03/2014 AD OGGETTO "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014-2016"

L'anno duemilaquattordici, addì **venticinque** del mese di **Giugno** alle ore **23:00** nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All' appello risultano:

ONGARI IVAN	Sindaco	Presente
CAVALETTI SILVIA	Vice Sindaco	Assente
GUASTALLI ALESSANDRO	Assessore	Presente
BIANCHI FRANCESCO	Assessore	Presente
ZALDINI RAFFAELLA	Assessore	Presente

Partecipa alla adunanza il Segretario Generale **Dr. TIRABASSI ALFREDO LUIGI** il quale provvede alla redazione del seguente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **l'Ing. ONGARI IVAN** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

-PREMESSO:

-che con deliberazione n. 22 dell'11/02/2014 la Giunta Comunale ha provveduto alla complessiva ricognizione dell'organizzazione dell'ente sulla base dei principi di economicità, efficacia ed efficienza, pervenendo alla formulazione degli indirizzi necessari alla redazione del piano triennale del fabbisogno di personale;

-che con successiva deliberazione n. 35 del 18/03/2014 la Giunta Comunale, preso atto e data attuazione alla vigente normativa in materia di personale dipendente e di limiti e possibilità delle assunzioni ha approvato il PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014-2016, come definito nell'allegato sub B) alla deliberazione stessa, previa acquisizione del parere del collegio dei Revisori dei Conti e confronto con le organizzazioni sindacali;

-che il Piano prevedeva, tra l'altro l'assunzione mediante contratto a tempo indeterminato di un dirigente per l'area Servizi al Territorio;

-che conseguentemente il Segretario comunale con determinazione n. 37/PER del 06/05/2014, in qualità di responsabile del servizio personale provvedeva alla pubblicazione del relativo avviso di pubblica selezione con termine per la presentazione delle domande fissato al 16/06/2014, successivamente prorogato al 2 luglio 2014 con determinazione n. 47/PER dell'11/06/2014;

-che l'avviso di selezione conteneva la seguente clausola: "l'amministrazione si riserva di revocare la presente procedura e, fino alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, di non dar corso all'assunzione per ragioni di pubblico interesse, anche collegate ad una diversa organizzazione dell'ente. In ogni caso l'assunzione non potrà avvenire prima della cessazione del termine dell'incarico del dirigente in servizio";

-CONSIDERATO:

1. che l'amministrazione conferma di ritenere necessario il ruolo della dirigenza per garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e per gestire al meglio i futuri sviluppi associativi;
2. che in tale quadro l'amministrazione conferma inoltre la propria preferenza per l'assegnazione degli incarichi dirigenziali mediante contratti a tempo determinato, anche al fine di rendere in futuro reversibile tale scelta;
3. che solo in considerazione dei limiti al numero di dirigenze a tempo determinato previsto dall'art. 19 comma 6-quater del d.lgs. 165/2001, l'ente aveva disposto l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente da assegnare all'area tecnica;

-VISTO ora il decreto-legge n. 90 del 24/06/2014 che all'art. 11 sostituisce il comma 1 dell'art. 110 del d.lgs. 267/2000 che nel nuovo testo prevede quanto segue: "1. Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.";

-CONSIDERATO:

-che la nuova formulazione dell'art. 110 comma 1 del TUEL consente di rivedere l'organizzazione dell'ente e le scelte di programmazione del personale in alternativa a quanto disposto con la richiamata deliberazione n. 35/2014;

-che tale revisione, dovendo, con ogni probabilità operare interventi su diversi atti di programmazione e regolazione del personale richiede un congruo lasso di tempo, eccedente quello previsto per l'effettuazione della procedura concorsuale di cui sopra;

-VISTO l'art. 21 quinquies della Legge 241/1990;

-RITENUTO quindi di dover parzialmente revocare il PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014-2016, come definito nell'allegato sub B) alla deliberazione n. 35/2014, limitatamente alla parte in cui si prevede di avviare le procedure selettive per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente da assegnare al settore Servizi al Territorio;

-RITENUTO inoltre che avendo il presente atto carattere meramente negativo e abrogativo e nessuna incidenza sulla spesa, se non in riduzione, non si rende necessaria la sua sottoposizione al collegio dei Revisori dei Conti e alle organizzazioni sindacali;

-VISTO l'allegato parere favorevole espresso dal Segretario Generale – Responsabile dell'Ufficio Personale, in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.;

-A voti unanimi;

DELIBERA

- 1) DI REVOCARE parzialmente il PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014-2016, come definito nell'allegato sub B) alla deliberazione n.35/2014, limitatamente alla parte in cui si prevede di avviare le procedure selettive per l'assunzione a tempo indeterminato di un dirigente da assegnare al settore Servizi al Territorio.

- 2) DI INCARICARE il competente dirigente a disporre con propri atti il conseguente annullamento della procedura di selezione avviata con determinazione n. 37/PER del 06/05/2014.
- 3) DI DARE ATTO dell'allegato parere favorevole espresso dal Segretario Generale – Responsabile dell'Ufficio Personale, in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i..
- 4) DI DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi del 4° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modificazioni.

Deliberazione di GIUNTA N° 77 del 25/06/2014
Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

Il Presidente
F.to Ing. **ONGARI IVAN**

Il Segretario Generale
F.to Dr. **TIRABASSI ALFREDO LUIGI**

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (art. 124 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Certifico io sottoscritto Segretario Generale che copia del presente verbale e' stato pubblicato in data odierna all' Albo Pretorio ove rimarra' per 15 giorni consecutivi.

Li, 26/06/2014

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa **MOTTA SANDRA**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' (art. 134 D.Lgs. 18.08.2000 n. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione e' stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa e' divenuta esecutiva ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 in data **07/07/2014**

Li, 17/07/2014

Il Segretario Generale
F.to Dott.ssa **MOTTA SANDRA**

La presente copia, composta da n. 5 fogli, oltre agli allegati, è conforme all'originale conservato presso il Settore AFFARI GENERALI sotto la responsabilità del Responsabile di Posizione Organizzativa.

Il Responsabile di Posizione Organizzativa